

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПАРТНЕРОВ АНКОН

Настоящий Кодекс Корпоративной Этики отражает базовые требования компании «АНКОМ», предъявляемые к ответственности ее поставщиков и посредников в отношении своих партнеров, сотрудников, а также иных заинтересованных лиц и охраны окружающей среды. «АНКОМ» оставляет за собой право на внесение необходимых изменений в настоящий Кодекс Корпоративной Этики в случае изменения Программы по обеспечению соблюдения правовых и этических норм «АНКОМ». В данном случае поставщик или посредник будут обязаны соблюдать требования таких изменений.

Поставщик и/или посредник в отношениях с третьими лицами настоящим обязуется:

- **Исполнение требований действующего законодательства**
 - Соблюдать действующее законодательство применимой правовой системы.
- **Запрет коррупции и взяточничества**
 - Проявлять нетерпимость к любым формам коррупции или взяточничества и не допускать их прямо или косвенно в своей практике, а также не предоставлять, не предлагать или не обещать какие-либо ценности государственным чиновникам или контрагентам в частном секторе, с целью оказания влияния на действия должностных лиц или получения незаконного преимущества.
- **Добросовестная конкуренция, требования антимонопольного законодательства и права интеллектуальной собственности**
 - Действовать в соответствии с требованиями национального и международного законодательства о защите конкуренции и не допускать участия в ценовых сговорах, распределении рынка или клиентов, разделе рынка или сговоре на торгах с конкурентами;
 - Уважать права интеллектуальной собственности других лиц.
- **Конфликт интересов**
 - Избегать любых ситуаций конфликта интересов, которые могут оказать негативное влияние на деловые отношения.
- **Соблюдение основных трудовых прав и свобод работников**
 - Обеспечивать равные возможности и одинаковое отношение к своим сотрудникам вне зависимости от цвета их кожи, расовой принадлежности, национальности, социального положения, инвалидности, сексуальной ориентации, политических или религиозных взглядов, половой принадлежности или возраста;
 - Уважать чувство собственного достоинства, неприкосновенность частной жизни и права каждого;
 - Обеспечить соблюдение запрета принудительного труда;
 - Проявлять нетерпимость к любым случаям неподобающего отношения к работникам, таким как, например, нравственная жестокость, сексуальные домогательства или дискриминация;
 - Запрещать поведение, включая жесты, словесные высказывания и физические контакты, носящее сексуальный, принудительный угрожающий, насильственный или эксплуатирующий характер;
 - Выплачивать справедливое вознаграждение за труд и гарантировать соблюдение всех требований национального законодательства в отношении минимального размера заработной платы;
 - Соблюдать требования законодательства в отношении предельно допустимой продолжительности рабочего времени;
 - Обеспечивать, насколько максимально юридически возможно, реализацию прав работников на свободу объединения и не предпринимать дискриминационных мер, а равно не создавать преференций, в отношении членов таких организаций работников или профессиональных союзов.

- **Запрет на использование детского труда**
 - Не нанимать на работу лиц моложе 15 лет, либо в странах, подпадающих под действие исключения, предусмотренного Конвенцией 138 МОТ, лиц моложе 14 лет.
- **Охрана труда и здоровья сотрудников**
 - Обеспечивать и нести ответственность за охрану труда и здоровья работников;
 - Выявлять потенциальные угрозы и предпринимать все разумно возможные меры предосторожности для предотвращения несчастных случаев и профилактики профессиональных заболеваний;
 - Проводить обучение и обеспечивать знание работниками требований техники безопасности и охраны труда;
 - Внедрить или использовать необходимую систему менеджмента в отношении охраны труда и производственной гигиены.¹⁾
- **Охрана окружающей среды**
 - Вести свою деятельность согласно соответствующим нормативным и международным стандартам в области охраны окружающей среды;
 - Минимизировать загрязнение окружающей среды и вести непрерывное совершенствование методов защиты окружающей среды;
 - Внедрить или использовать необходимую систему менеджмента в отношении охраны окружающей среды ¹⁾
- **Цепочка поставок**
 - Предпринимать необходимые усилия с целью внедрения у своих поставщиков настоящего Кодекса Корпоративной Этики;
 - Не допускать дискриминацию при выборе поставщиков и в отношениях с ними.
- **Полезные ископаемые из зон конфликта**
 - Предпринимать необходимые усилия, чтобы избежать содержание в своих продуктах сырья, в результате добычи/реализации которого, прямо или косвенно, осуществляется финансирование вооруженных групп, нарушающих права человека.

Генеральный директор ООО «Анком»



А.В. Майоров